

Führungscoaching

Personal Excellence



Führungskompetenz

Als Führungskraft authentisch und kongruent erfolgreich zu handeln, bedeutet, den ganz persönlichen Führungsstil zu entwickeln. Ihn für andere fassbar zu machen und die gewünschte Wirkung zu reflektieren.

Führung von Menschen setzt neben der Fähigkeit, Ziele und Wege dazu aufzuzeigen und die Menschen für eine Sache zu begeistern auch

- ein wirksames **Selbstmanagement**,
- eine ausgeprägte **Beziehungsfähigkeit** und
- eine hohe **Methodenkompetenz** voraus.

Führungspersönlichkeiten verfügen nicht nur über die wirksamen Führungsinstrumente, sondern haben auch die Fähigkeit, sich selber zu (er-)kennen und zu reflektieren. Die Fähigkeit zur Reflexion ist erlernbar – am besten im konkreten Anwendungsbezug, also nahe an der Praxis.

In der Hektik des Alltags kommt die Zeit für eigene Klärung, die Reflexion dessen, was im Alltag funktioniert und was nicht sowie die eigene Entwicklung häufig zu kurz. Ein externes Coaching schafft strukturierte Gelegenheiten zur eigenen Klärung und zur Selbstreflexion und bietet damit eine schnelle und sichere Möglichkeit der eigenen Weiterentwicklung.

Führungscoaching

Personal Excellence



Ziel

Selbstkompetenz	→ sich selber führen, ein Vorbild sein
Beziehungskompetenz	→ die Interaktion mit den Mitarbeitenden verbessern
Organisationskompetenz	→ die Strukturen und Prozesse sinnvoll und transparent gestalten

Dabei geht es um den Erwerb der Fähigkeiten und Verhalten, die es braucht, um die spezifische Führungsaufgabe auf der Ebene der Softskills souverän wahrzunehmen. Die Grundlage des Coachings sind neben den vom Coachee selbst gewählten Themen auch die vom Coach wahrgenommenen Entwicklungsfelder.

Über eine konkrete Verknüpfung mit dem Alltagsgeschäft stellen wir sicher, dass ein hoher Praxisbezug und –transfer gewährleistet ist. Die Unterstützung im Coaching von aussen ermöglicht zudem, bei akuten Schwierigkeiten schnell eine ausgewogene Lösung zu erarbeiten.

Das Ziel ist, schnell zu lernen und eine hohe (Führungs-)autonomie zu sichern. Deshalb erhält der Coachee auch einfache und nützliche Instrumente, mit den Anforderungen im Führungsalltag souverän umzugehen.

Prozess

- Ein Initialcoaching, um die Ausgangslage zu klären, die Ziele zu bestimmen und den Coachingplan erstellen.
- Ein Coaching pro Monat à 2 Stunden, um die aktuellen Führungsthemen zu bearbeiten.
- Ein Telefonkontakt pro Monat, an welchem wir auf der Basis des Reportings die momentane Situation, die wichtigsten Massnahmen und Fragen besprechen.
- Ein Feedbackverfahren, das die Entwicklung unterstützt und misst.
- Auf Wunsch werden die Ergebnisse vom Coach schriftlich aufgearbeitet.